

Prijavom na natječaj pristupnici natječaja su izričito suglasni da Sveučilište Jurja Dobrile u Puli kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti se i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Rok za podnošenje prijava je **8 dana** od objave u Narodnim novinama.

Prijava na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se u elektroničkom obliku na adresu elektroničke pošte natjecaji-radnamjesta@unipu.hr, s naznakom: »Prijava na natječaj« uz navođenje naziva radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje.

Obavijest o ishodu natječajnog postupka bit će objavljena na mrežnim stranicama Sveučilišta. Sveučilište zadržava pravo ne donijeti odluku o odabiru kandidata, bez posebnog obrazloženja.

Sveučilište Jurja Dobrile u Puli

Klasa: 112-01/23-01/001

Urbroj: 238-4-23-3 od 2. III. 2023. (1100)

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 – u daljnjem tekstu: Zakon), a u vezi s člankom 53.a stavkom 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20) i Pravilnika o unutarnjem redu Jedinственог управног одјела Опćине Brckovljani (Službeni glasnik Općine Brckovljani broj 01/2023 i 02/2023), općinski načelnik Općine Brckovljani raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za imenovanje pročelnika/pročelnice **Jedinственог управног одјела Опćине Brckovljani** – 1 izvršitelj/izvršiteljica, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca. Opći uvjeti za imenovanje pročelnika:

- punoljetnost,
- hrvatsko državljanstvo,
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se osoba imenuje. Osim općih uvjeta kandidati moraju ispunjavati i posebne uvjete:
 - magistar struke ili stručni specijalist pravne struke odnosno stručni specijalist javne uprave
 - najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
 - organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine potrebne za uspješno upravljanje upravnim tijelom,

- poznavanje rada na osobnom računalu,
- položen državni ispit.

Sukladno članku 35. stavku 1. Uredbe o klasiifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 74/10, 125/14), osobe koje su po prijašnjim propisima stekle visoku stručnu spremu mogu biti raspoređene na radna mjesta za koja je kao uvjet utvrđen stupanj obrazovanja magistar struke ili stručni specijalist.

Radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima, sukladno članku 13. stavku 1. i stavku 3. Zakona, razumijeva se radno iskustvo ostvareno u službi u upravnim tijelima lokalnih jedinica, u državnoj ili javnoj službi, u radnom odnosu kod privatnog poslodavca te vrijeme samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima. Radno iskustvo na odgovarajućim poslovima je radno iskustvo ostvareno na poslovima odgovarajuće stručne spreme i struke.

Sukladno odredbi članka 14. Zakona, osoba koja ima potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a nema položen državni ispit, može se primiti u službu i rasporediti na radno mjesto, pod uvjetom da ispit položi u roku godine dana od prijama u službu.

Na javni natječaj (u daljnjem tekstu: Natječaj) mogu se javiti osobe obaju spolova, sukladno članku 13. stavku 2. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine broj 82/08 i 69/17). Služba se zasniva na neodređeno vrijeme uz obvezni probni rad od 3 mjeseca.

U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. Zakona.

Na Natječaj kandidati su dužni priložiti:

- vlastoručno potpisanu prijavu,
- životopis,
- preslik diplome,
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslik domovnice ili osobne iskaznice),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, ne starije od 6 mjeseci
- vlastoručno potpisanu izjavu o nepostojanju zapreka iz članka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
- dokaz o položenom državnom ispitu,
- potvrda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji o radnom stažu,
- preslik dokaza o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima (rješenje ili ugovor o radu ili potvrda poslodavca o vrsti poslova koje je osoba obavljala i trajanju radnog odnosa)

– dokaz o poznavanju rada na osobnom računalu (svjedodžba, potvrda o završenom tečaju informatike ili prijepis ocjena iz kojeg je vidljivo da je kandidat položio predmet koji se odnosi na informatičku pismenost). Osobni podaci kandidata obradit će se isključivo u svrhu provedbe Javnog natječaja sukladno Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine broj 42/18 i Uredbe (EU) 2016/679).

Po obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o imenovanju, izabrani kandidat dostavlja traženu dokumentaciju u izvorniku ili ovjerenom presliku.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima dostavlja izabrani kandidat nakon obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o imenovanju.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmotriti.

Osoba koja je podnijela nepotpunu prijavu, neće biti pozvana na dopunu dokumentacije.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz Natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na Natječaj i njezina se prijava neće razmatrati. Osobi koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz Natječaja, dostavit će se pisana obavijest, sukladno članku 21. stavku 1. i 2. Zakona.

Uredna prijava je ona prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u Natječaju.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Uz prijavu na javni Natječaj dužan je priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji i članku 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, uz prijavu na javni Natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na javni Natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta,

priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na Javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Natječajni postupak obuhvaća prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata koja se provodi putem pisanog testiranja i usmene provjere znanja (intervju). Na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja. Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na Natječaj.

Na mrežnoj stranici Općine Brckovljani <http://www.brckovljani.hr> i na oglasnoj ploči Općine Brckovljani objavit će se opis poslova te podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, kao i podaci o prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata, te ostale informacije. Na navedenoj mrežnoj stranici i na oglasnoj ploči Općine Brckovljani, Kralja Zvonimira 9, Brckovljani, najmanje pet dana prije održavanja, bit će objavljen poziv i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata. Usmena provjera znanja (intervju) se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti na provedenom pisanom testiranju.

Pisane prijave na Natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta Natječaja podnose se na adresu: Općina Brckovljani, Kralja Zvonimira 9, Brckovljani, 10370 Dugo Selo, s naznakom: »Natječaj za imenovanje pročelnika Jedinственог управног одјела Опćине Brckovljani« u roku od **8 dana** od objave Natječaja u Narodnim novinama.

O rezultatima Natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

Nakon raspisivanja natječaja ne mora se izabrati, ali se u tom slučaju donosi odluka o poništenju natječaja. Protiv odluke o poništenju natječaja nije dopušteno podnošenje pravnih lijekova. Odluka se dostavlja svim kandidatima prijavljenim na natječaj. Odluka o poništenju natječaja donosi se i u slučaju kada se na natječaj ne prijavi niti jedan kandidat. Podnošenjem prijave na Natječaj smatra se da je kandidat suglasan da se podaci iz dokumentacije obrađuju i koriste isključivo u svrhu provedbe istoga te da se objavljuju na službenoj mrežnoj stranici <http://www.brckovljani.hr> i oglasnoj ploči Općine Brckovljani. Izrazi koji se koriste u ovom Natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Općina Brckovljani

Klasa: 112-01/23-01/02

Urbroj: 2176-19-02-23-3 od 27. II. 2023.
(1116)

Na temelju članka 20. stavka 6. Zakona o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (Narodne novine broj 17/19, 98/19 i 114/22), članka 41. Zakona o ustanovama (NN br. 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08), članka 22. stavak 1. Statuta Knjižnice i čitaonice Velika Ludina (Službene novine Općine Velika Ludina broj 1/23) i Odluke Općinskog vijeća Općine Velika Ludina o raspisivanju javnog natječaja za izbor ravnatelja/ice Knjižnice i čitaonice Velika Ludina (Službene novine Općine Velika Ludina broj 1/23), osnivač Općina Velika Ludina raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za imenovanje ravnatelja Knjižnice i čitaonice Velika Ludina.

I. Ravnatelja Knjižnice i čitaonice Velika Ludina imenuje Općinsko vijeće Općine Velika Ludina na mandat od 4 godine.

II. Za ravnatelja Knjižnice i čitaonice Velika Ludina može se, na temelju predloženog četverogodišnjeg plana rada, imenovati osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- završen diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili s njim izjednačen studij,
- položen stručni knjižničarski ispit,
- najmanje pet godina rada u knjižnici,
- nekažnjavanost,
- odlikuje se stručnim, radnim i organizacijskim sposobnostima.

Položen stručni knjižničarski ispit ima i osoba koja je oslobođena polaganja stručnog knjižničarskog ispita na temelju zakona kojima je uređivana knjižnična djelatnost.

III. Uz vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj kandidati trebaju priložiti:

- životopis (vlastoručno potpisan),
- domovnicu ili osobnu iskaznicu,
- dokaz o stručnoj spremi (diploma),
- dokaz o položenom stručnom ispitu za knjižničara sukladno Pravilniku o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci (Narodne novine broj 107/2021.), odnosno diplomiranog knjižničara sukladno propisima prije stupanja na snagu citiranog Pravilnika,
- dokaz o radnom iskustvu u knjižnici u propisanom trajanju (elektronički zapis ili potvrda s podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje – ne stariji od 30 dana, ugovor o radu, potvrda poslodavca o poslovima koje je kandidat obavljao u radnom odnosu ne starija od 30 dana),

– četverogodišnji plana rada Knjižnice i čitaonice Velika Ludina (vlastoručno potpisan). Dokumentacija propisana ovim natječajem dostavlja se u preslikama.

Općina Velika Ludina po službenoj će dužnosti pribaviti podatke iz kaznene evidencije sukladno Zakonu o pravnim posljedicama osude, kaznenoj evidenciji i rehabilitaciji (Narodne novine broj 143/2012., 105/2015., 32/2017. i 53/2022.).

IV. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima, dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti i rješenje ili potvrdu o priznatom statusu sukladno posebnom zakonu, a ima prednost u odnosu na ostale kandidate pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. i 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/2017., 98/2019. i 84/2021.) dužan je uz prijavu na natječaj dostaviti dokaze iz čl. 103. navedenog Zakona koji se mogu pronaći na internetskim stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposlanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno Zakonu o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposlanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno Zakonu civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposlanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokazom o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih